

Déroulement et Discours – Le 06 mars 2017

1 _A. Martin – P. Flouest

A Martin => Bienvenue (non protocolaire), elle remercie les personnes présentes à cette cérémonie

J Beauvais => Film ESAT

P Flouest => Rappel de ce qu'est un ESAT en 2017 – intégration et l'accompagnement par le travail – Différent et compétent

2 _M. Borel

Salutations

M le Sénateur => Jean Pierre Sueur

Mme la député => Marianne Dubois

Mme la Vice Présidentes du CD45 => Alexandrine Leclerc

Mme et M les Conseillers Départementaux => Michel Breffy & Agnès Courroy

Mme le Maire de Fleury les Aubrais => Marie Agnès Linguet

Mmes et Mrs les élus

Mme la Directrice générale de l'ARS => Anne Bouygard

M ex chef de cuisine de l'Elysée => Bernard Vaussion

Mmes et Mrs les Représentants d'associations

Mmes et Mrs les membres du Conseil d'administration

M. le Directeur Général

Mmes et Mrs les Professionnels de l'association

Mmes et Mrs Les travailleurs de l'ESAT restauration

M l'architecte => M Kauz

Mrs les responsables d'entreprises

Mesdames, messieurs

Après l'accueil fait par Mme Martin administratrice délégué à l'ESAT restauration et M Garnier Responsable de la délégation d'Orléans.

Après la première série de visite qui sera poursuivi après les discours.

Après le petit film réalisé par notre chargé de communication et de Projet Julie Beauvais, petit film qui vous a permis de retracer la genèse et le contexte de ce projet et de voir nos travailleurs en action dans ce nouvel environnement.

Mme Flouest, Directrice de cet établissement nous a rappelé ce qu'est un ESAT en 2017 et en quoi l'accès au travail passe par un accompagnement pérenne qui garantisse un parcours professionnel sécurisé. L'accompagnement est l'indispensable soutien du handicap intellectuel.

Je vais en quelques mots vous présenter l'Adapei 45 Les papillons blancs du Loiret. Notre association départementale de parents, de personnes handicapées et de leurs amis œuvre depuis six décennies aux côtés des personnes handicapées et de leur famille afin que leurs droits fondamentaux soient respectés. Créer par des parents, notre association

Discours inauguration ESAT restauration Orléans

assure une double mission de représentation politique, de militantisme et de gestionnaire d'établissements et services. C'est une complémentarité essentielle pour une association de mouvance parentale que d'assurer cet équilibre entre le militantisme et la gestion.

Notre association depuis le 1^{er} janvier, suite au processus de rapprochement avec l'ASSEPH qui s'est concrétisé par une fusion absorption au 31 décembre 2016 compte 32 établissements et services sur le département du Loiret, l'agrément est de 1173 places pour environ 1100 personnes handicapées accompagnées.

Nous sommes un acteur majeur au niveau de la vie économique avec une utilité sociale incontournable, en effet 650 professionnels et 350 travailleurs handicapés sont dans nos établissements, sans compter les milliers d'heures de bénévolat effectuées.

Avec l'Unapei, notre Union nationale, nous prôtons une société inclusive et solidaire qui est aujourd'hui une nécessité. Cette dynamique inclusive bouleversera les modes d'accompagnement des personnes handicapées et nécessite d'investir de nouveaux axes de développement pour changer le regard porté sur les personnes handicapées.

Pour créer une nouvelle dynamique sociale et faire société tous ensemble, nous sommes convaincus que l'inclusion en est le meilleur vecteur. Cela signifie que toutes les personnes quelles que soient leurs capacités ont la possibilité de participer pleinement à la vie de la société. Une société où : les lois et les règlements sont pensés et écrits pour tous, les droits sont respectés et effectifs pour tous, les différences de capacités entre tous les individus, en situation de handicap ou non, sont reconnues et valorisées. Faire une société inclusive suppose une évolution de la représentation du handicap dans la société française. Les enjeux sont considérables. Mais, pour que le défi de l'inclusion ne soit pas un horizon lointain, la puissance publique, l'école, le monde du travail et le monde associatif doivent se mobiliser et être rejoints par les citoyens eux-mêmes.

Force est de constater qu'il reste un énorme travail à faire quand on voit le courrier du CIHL service santé du travail adressé le 15 février dernier à nos directeurs d'ESAT. Un courrier nous faisant part de l'abandon du suivi des travailleurs des ESAT pour cause de pénurie de médecins. Démarche soutenue par la DIRRECTE.

Inutile de vous dire que les neuf Présidents d'associations gestionnaires d'ESAT ont de suite dénoncé cette situation inacceptable et fait un courrier de demande de rendez vous auprès du CIHL dans un premier temps. Voilà également comment sont considérés nos travailleurs d'ESAT dans notre société. Notre côté militantisme a encore de beaux jours devant lui.

Je sais que parler besoin irrite, agace, qu'il ne faut surtout pas demander de moyens supplémentaires que ce soit de la part de l'Etat ou du département, mais à ce jour, sur nos 4 ESAT 53 personnes handicapées ayant une notification ESAT de la CDAPH sont en attente d'une place et donc sur nos listes d'attente et 21 personnes qui pourraient prétendre à la retraite sont maintenues dans nos ESAT à temps parfois très partiel afin de continuer à conserver leur hébergement. A quand plus de souplesse et d'innovation dans notre département pour permettre à des travailleurs de bénéficier d'orientation leur permettant l'absence de rupture dans leur parcours de vie.

Comment expliquer aujourd'hui à un couple qu'il devra vivre séparé car l'un d'entre eux

par en retraite, comment expliquer à un travailleur qu'il reste à l'ESAT 2 à 3h par semaine pour pouvoir conserver son droit à l'hébergement faute de place dans un autre établissement plus adapté par refus d'investissement comment expliquer à un travailleur que partant à la retraite son lieu de vie et son environnement va changer et qu'il va se retrouver soit chez ses parents âgés ou à des km de son lieu de vie qu'il a toujours connu, voire en Belgique pour certains toujours faute de places créées sur le territoire... c'est à ces questionnements des personnes handicapées ou de leurs familles, qu'un président d'association du secteur médico social d'un mouvement parental doit répondre au quotidien.

Nous sommes de plus en plus confrontés à ces problèmes et je ne vous ai pas parlé des autres secteurs, les graphes parlent d'eux même. Au 1^{er} mars 2017, 582 personnes en liste d'attente et 101 personnes maintenus faute de place dans les 32 établissements et services de l'Adapei 45. La situation devient tellement grave que nous sommes obligés d'essayer de nous faire entendre pendant cette inauguration.

Mais revenons à ce qui nous réunit aujourd'hui. Au niveau de la réalisation et du financement de ce projet, je tiens à remercier et féliciter le pilote du projet : Madame FLOUEST, directrice de l'établissement, les équipes de maîtrise d'ouvrage et de maîtrise d'œuvre, en particulier M Reynaud notre conseiller technique et M Kautz l'architecte pour notamment une parfaite maîtrise du planning et de l'enveloppe budgétaire.

Sans oublier le personnel de l'établissement que nous avons associé tout au long de cette démarche et qui aujourd'hui dispose d'un outil de travail exceptionnel.

Comme rappelé dans la plaquette de présentation, ce projet s'élève à 5,8 millions d'€uros. En bon gestionnaire et en accord avec l'ARS que je tiens à remercier, nous avons fait le choix d'autofinancer ce projet via les autres établissements de l'association. En l'absence d'obtention de subvention de la part de l'état, de la Région et du département, une grande partie des investissements sera supportée dans le temps par la production des travailleurs handicapés. Nous avons obtenu des aides financières par l'intermédiaire du CCAH (Comité national Coordination Action Handicap) pour 350 mille €uros, de l'AFEH (Association des familles des personnes handicapées de la poste et d'Orange) pour 31 mille €uros je remercie ces donateurs et notre association participe et investit pour 300 mille €uros sur ses fonds propres. Nous sommes bien sûr toujours preneurs de quelques fonds qui pourraient venir des enveloppes parlementaires et nationalement de fonds dédiés à la modernisation des ESAT dits fonds d'aide à l'investissement.

Je terminerai par un remerciement spécifique à M Bernard Vaussion Ex Chef de cuisine de l'Elysée qui a accepté de passer une partie de la journée dans nos murs et je vous invite à échanger avec lui tout à l'heure. J'espère que les travailleurs et professionnels trouveront leur plein épanouissement dans ce lieu agréable et conçu pour faire de la bonne cuisine.

Merci de votre attention.

5 _ Mme le Maire de Fleury les Aubrais

6 _ Mmes les députés

7 _ M. le Sénateur

8 _ Mme la Directrice Générale de l'ARS